

Етичен кодекс за поведението на членовете на Коалицията и кандидатите за публични длъжности, излъчени от Коалицията

ПРЕАМБЮЛ

Коалиция "Обединени за София", сформирана за участие на изборите за кмет и общински съветници в София през 2023 г., учредена съгласно Предварителното коалиционно споразумение за участие в избори за кметове и общински съветници в Столична община през 2023 година, сключено на 16 юни 2023 година между политическите партии, участващи в коалиция „Продължаваме Промяната“, от една страна, политическите партии, участващи в коалиция „Демократична България – Обединение“, от друга страна, политическа партия „Спаси София“, от трета страна, както и Васил Александров Терзиев, от четвърта страна (наричано за краткост „Коалиционното споразумение“):

- 1) като отчита, че същата е сформирана на основата на общи ценности и лични принципи с крайна цел постигането на ефективно и прозрачно управление на Столична община; 2) като се обединява около ценностите на **личен пример, инициативност, смирение, интегритет, уважение, прозрачност, отговорност, дисциплина, зрялост, адаптивност, надеждност, позитивизъм, отгаденост;**
- 3) като се съгласява да следи за изпълнението на горепосочените ценности,

приема настоящия Етичен кодекс.

ГЛАВА ПЪРВА: ОБЩИ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Настоящият кодекс съдържа правилата и принципите за поведение на представителите на Коалицията съгласно Коалиционното споразумение, кандидатите за членове съгласно чл.5, изречение второ от Коалиционното споразумение, както и за заемане на ключови позиции съгласно чл.5, изречение първо от Коалиционното споразумение (общо наричани по-долу за краткост „представител/и“ и „кандидат/и“), както и на членовете на Коалиционния и Контролния съвет съгласно Коалиционното споразумение.
2. Дейността на представителите и кандидатите се осъществява в съответствие със следните принципи:

- (1) ЛИЧЕН ПРИМЕР: поведението, изискуемо от останалите, съответства на личното и на ценностите, които Коалицията изповядва;
- (2) ИНИЦИАТИВНОСТ: работата се гради на поемане на отговорности и инициатива по казуси от личната експертиза и сфера на отговорности на всеки кандидат; (3) СМИРЕНИЕ: рационалната оценка е водеща в механизма на вземане на решения и на действие, като крайната цел е намаляване на влиянието на личното его и самооценка като потенциални предизвикателства пред екипната работа и общата кауза; (4) ИНТЕГРИТЕТ: ръководен принцип е нулевата толерантност към действия и изказвания, които противоречат на закона и ценностите, които изповядва Коалицията, включително чрез поставяне на общото благо над личния интерес;
- (5) УВАЖЕНИЕ: отношенията се градят на екипна работа и взаимно уважение към приноса на всеки, включително проява на уважение към различните мнения и конструктивни механизми за награждане на моделите на работа, въпреки първоначалните различия; (6) ОТГОВОРНОСТ: поведението е сформирано чрез поемане на отговорност, както лична, така и партийна и коалиционна; готовност за учене от грешките и нетолерантност към повторемостта им;
- (7) ПРОЗРАЧНОСТ: насърчавана е високата степен на прозрачност сред участниците в Коалицията и споделянето на ключова информация, нужна за всички решения, преди те да бъдат взети;
- (8) ДИСЦИПЛИНИРАННОСТ: следва се предварителен план чрез надлежно изпълнение на взетите решения и прекратяване на дискусиата по тях след вземането им, като промяната на тези решения следва да се осъществява само в случай на наличието на устойчиви аргументи за това и след съответното преразглеждане на решенията по установения за това ред;
- (9) ЗРЯЛОСТ: изгражда се модел за вземане на решения чрез конструктивен диалог между членовете на Коалицията, а не в публичното пространство, като този диалог се основава на спазването на поетите ангажменти и постигнатите съгласия, включително за механизма на решаване на конфликти;
- (10) АДАПТИВНОСТ: проявява се готовност за действие без наличието на пълна информация, когато това се налага, и със стремеж за постоянно награждане на модела на работа;
- (11) НАДЕЖНОСТ: водещ е стремежът за изпълнение на поетите обещания между членовете на Коалицията и към обществото;
- (12) ВИЗИОНЕРСТВО: работата се осъществява с визия за бъдещето и с позитивно говорене за бъдещите възможности и начините за реализирането им, вместо чрез фокус върху грешките и виновниците;

(13) ОТДАДЕНОСТ: първият и най-важен принцип за съвместно управление на Коалицията е стремежът за по-добра София, който винаги е над личните амбиции и политическата конюнктура.

3. С влизането в сила на този Етичен кодекс всеки от представителите и кандидатите, декларира, че:

(1) не е участвал и не участва в корупционни практики и други деяния, представляващи състав на престъпление против дейността на държавните органи, обществените организации и лицата, изпълняващи публични функции по смисъла на Наказателния кодекс (включително, но не само подкуп, търговия с влияние и злоупотреба със служебно положение) и спрямо него не е възникнал конфликт на интереси при заемане на публична длъжност, както и не е свързано лице с лица, за които някоя от тези хипотези е осъществена. Не е извършвал и не извършва никакви действия, с които би нарушил законови разпоредби от наказателноправен характер;

(2) не е бил кандидат на изборна длъжност от повече от една политическа партия или нейните правоприменици;

(3) не е принадлежал към службите на Държавна сигурност и разузнавателните служби на БНА;

(4) фактите, които представя за дейността и миналото си, са верни и точни, независимо дали същите са били изложени публично или са представени вътрешно в Коалиционния формат;

(5) ще пази и зачита достойнството на всеки един от членовете на Коалицията. (6) ще работи професионално и добросъвестно за устойчивото развитие на Коалицията и бъдещите ѝ действия в публичния сектор, съобразно приетата от Коалицията предизборна програма;

(7) е готов да подпомага с времето и труда си другите участници в Коалицията; (8) вярва, че успехът е резултат от наличието на свободен избор, социална среда, знания, умения, последователност, лични усилия, талант и създаване на стойност, която е полезна за другите;

(9) не членува и не е членувал в тайни общества, като в противен случай изрично декларира членството си в такива;

(10) е застъпник за свободата на словото, обществения порядък, добрите междуличностни отношения и чрез поведението и ценностите си прилага и се застъпва за демократичните норми и европейските ценности;

(11) се води от общото благо и интереса на Коалицията, а не от своите лични интереси;

(12) в професионалната си дейност извън Коалицията гарантира, че изпълнява надлежно, навременно и точно задълженията си като физическо лице така и като представител на

юридически лица, включително, но не само всички задължения, произтичащи от трудови правоотношения, както и всички задължения към публичните институции, в т.ч. заплащането на дължими данъци, такси и осигуровки;

(13) като длъжностно лице, член на управителен орган, собственик или представител на юридически лица не извършва злоупотреби със средства от обществени поръчки, европейски проекти и други бюджетни или публични средства;

(14) отговаря на всички законови изисквания и не изпълнява съставите на несъвместимост с длъжността, за която се кандидатурира, доколкото е приложимо.

ГЛАВА ВТОРА: ПРАВИЛА ПРИ НАРУШЕНИЕ НА ЕТИЧНИЯ КОДЕКС

4. Разпоредбите на настоящия Етичен кодекс имат обвързващо действие спрямо представителите и кандидатите. Разпоредбите влизат в сила на 16.08.2023 година и имат действие по отношение на кандидатите – до прекратяването на мандата им, в случай, че бъдат избрани или назначени на публична длъжност, а по отношение на представителите – до прекратяване на Коалиционното споразумение или на друго споразумение, предназначено да го замести. За избягване на съмнение, разпоредбите на Етичния кодекс се отнасят до всички кандидати, издигнати от Коалицията, независимо дали същите са излъчени от страна по Коалиционното споразумение.

5. При извършено нарушение на разпоредби на настоящия Етичен кодекс Контролният съвет на Коалицията е компетентен да установи дали има извършено нарушение и да наложи съответно наказание.

6. Наказанията за извършено нарушение се определят в зависимост от тежестта на извършеното нарушение, и включват:

(1) В случай, че нарушението е извършено преди изборите за кмет и общински съветници в София през октомври 2023 г.:

(а) Предупреждение за оттегляне на подкрепата за кандидатура за публична длъжност от името на Коалицията на съответния кандидат;

(б) Оттегляне на подкрепата за кандидатура за публична длъжност от името на Коалицията и/ или сваляне на политическото доверие;

(2) В случай, че нарушението е извършено след изборите за кмет и общински съветници в София през октомври 2023 г. и след избора или назначението на нарушителя за заемането на публична длъжност:

- (а) Предупреждение за отправяне на искане на предсрочното прекратяване на мандата на нарушителя за заеманата от него публична длъжност;
- (б) Предприемане на всички необходими действия от страните по Коалиционното споразумение с цел предсрочно прекратяване на мандата на нарушителя на заеманата от него публична длъжност и/ или сваляне на политическото доверие от същия;

(3) Ако е приложимо – сезиране на компетентните институции при извършено нарушение от наказателно-правен характер.

7. Производството по установяване на нарушение по настоящия Етичен кодекс се образува с решение на Контролния съвет на Коалицията след предварителна оценка за наличието на достатъчно основания за образуване на производство:

(1) В 14-дневен срок от получаване на писмен неанонимен сигнал до Контролния съвет за извършено нарушение на този Кодекс, на решение на Коалиционния съвет или на приложимите закони към дейността на предполагаемия нарушител – представител или кандидат. Сигнал за нарушения по предходното изречение могат да бъдат подавани от оправомощен представител на страна по Коалиционното споразумение;

(2) В 14-дневен срок от постъпване на информация за образувано наказателно или административно-наказателно производство спрямо кандидат или представител.

8. (1) Контролният съвет извършва проверка по получения сигнал или информация за образувано наказателно или административнонаказателно производство и приема решения съобразно свои вътрешни правила.

(2) Вътрешните правила на Контролния съвет гарантират пълното, всестранно и безпристрастно разглеждане на постъпилите документи и не нарушават правото на лицето, срещу което е подаден сигнал, да се защити писмено и/или в рамките на изслушване от Контролния съвет.

9. При съмнения за извършени нарушения на Етичния кодекс от страна на член на Контролния съвет, останалата част от състава на същия приема решение без участието му, при спазване на правилата за кворум и мнозинства за вземане на решения.

10. Решенията на Контролния съвет подлежат на обжалване пред Коалиционния съвет в 14-дневен срок от постановяването им.